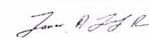


No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Contribuir a las 7 millones de hectáreas formalizadas, a través del desarrollo de procesos de formalización de la propiedad privada rural.	Formalizar hectáreas de propiedad privada rural	38.000 Hectáreas de propiedad privada rural formalizadas (*Esto corresponde a la meta global de formalización para nivel central y UGT)	14/03/2024 a 31/12/2024	<p>Informes diagnósticos preliminares de predios con potencial de informalidad por municipios</p> <p>Informes Técnicos Jurídicos (ITJ)</p> <p>Actos administrativos de impulso procesal expedidos</p> <p>Titulos formalizados de predios rurales privados</p> <p>Efectuar seguimiento y monitoreo a los procesos de formalización, tanto a nivel central, como unidades de gestión territorial.</p>	60%	40%	60%
2	Contribuir a las 7 millones de hectáreas formalizadas, a través del desarrollo de procesos de formalización de la propiedad privada rural.	Proyecto de Innovación Pública	Actualización del procedimiento de formalización de la propiedad privada en el sistema de gestión de calidad de la Agencia Nacional de Tierras	14/03/2024 a 31/12/2024	<p>Liderar las mesas de trabajo para la definición e integración de parámetros de actualización del flujo de procedimiento.</p> <p>Realizar actualización de actividades, tiempos de ejecución y responsables conforme a la normatividad vigente.</p> <p>Proponer los parámetros de actualización conforme a la actualización normativa del sistema de tierras y las nuevas etapas y actividades que se identifiquen.</p>	10%	30%	70%
<b>Pilar 2. Construcción de integridad</b>								
3	Contribuir a las 7 millones de hectáreas formalizadas, a través del desarrollo de procesos de formalización de la propiedad privada rural.	Adopción de los valores que propone el Código de integridad del servicio público del DAFP	100% de la evaluación establecida donde se describe los comportamientos acumulativos	14/03/2024 a 31/12/2024	<p>Tomar consciencia acerca del efecto de su comportamiento sobre diferentes grupos poblacionales.</p> <p>Definir claramente qué se entiende por la adopción de un valor y cuáles son sus comportamientos asociados.</p> <p>Definir cada valor y los comportamientos asociados.</p> <p>Establecer un lenguaje común que facilite la comprensión de los valores.</p>	10%	50%	50%
<b>Pilar 3. Gestión Cultural</b>								
4	Contribuir a las 7 millones de hectáreas formalizadas, a través del desarrollo de procesos de formalización de la propiedad privada rural.	Ejecución del plan de acción institucional con indicadores y metas asociadas a la Subdirección de Seguridad Jurídica, así como el seguimiento y monitoreo a los indicadores a cargo de las Unidades de Gestión Territorial.	Ejecución del plan de acción formulado para nivel central (70%) + seguimiento y monitoreo a UGT mensual (30%) = 100%	14/03/2024 a 31/12/2024	<p>Organizar y direccionar la gestión en perspectiva de los indicadores con su respectiva meta.</p> <p>Establecer y monitorear internamente a los equipos que aportan al cumplimiento de los indicadores establecidos.</p> <p>Realizar seguimiento y monitoreo a los indicadores a cargo de las unidades de gestión territorial</p> <p>Realizar los respectivos reportes en la herramienta establecida por la Oficina de Planeación.</p>	10%	65%	35%
<b>Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos</b>								
5	Contribuir a las 7 millones de hectáreas formalizadas, a través del desarrollo de procesos de formalización de la propiedad privada rural.	Evaluación del comportamiento del Gerente Público con las personas y equipos de trabajo.	Calificación obtenida por el superior jerárquico en el comportamiento con los equipos de trabajo	14/03/2024 a 31/12/2024	<p>Lograr la transversalidad, coherencia y sinergia determinantes para el sentido compartido a nivel institucional.</p> <p>Definir estrategias que respondan a las necesidades de las personas y equipos.</p> <p>Ejercer acciones concretas para fortalecer la dinámica de los equipos de cara a los retos institucionales.</p> <p>Identificar las variables que caracterizan la dinámica general de los equipos y su articulación con la cultura institucional.</p>	10%	50%	50%
<b>Total</b>						<b>100%</b>		



Firma del Superior Jerárquico



Firma del Gerente Público

FECHA

12/6/2024

VIGENCIA

2024