

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre	
Pilar 1. Productividad Social									
1	Apoyo transversal	Fortalecer la gestión del talento humano de la Agencia a través del Plan Estratégico de Talento Humano, Plan Anual de Vacantes y el Plan de Previsión de Recursos Humanos.	3 Informes de seguimiento	09/07/2024 - 31/12/2024	Diseñar y aprobar el Plan Estratégico de Talento Humano y sus componentes: Bienestar Social e Incentivos, Institucional de Capacitación, Seguridad y Salud en el Trabajo, Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos Ejecutar el Plan Estratégico de Talento Humano y sus componentes a cargo de la Subdirección de Talento Humano	60%	0%	60%	
2	Apoyo transversal	Adelantar gestiones tendientes al rediseño institucional	3 Informes de seguimiento	09/07/2024 - 31/12/2024	Gestionar y presentar los documentos técnicos necesarios para la aprobación del rediseño institucional de la ANT	10%	0%	10%	
Pilar 2. Construcción de integridad									
3	Apoyo transversal	Mejorar la calidad de vida y desempeño laboral de los servidores públicos de la Agencia a través del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucionales	3 Informes de seguimiento	09/07/2024 - 31/12/2024	Ejecutar el Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucionales a cargo de la Subdirección de Talento Humano Adelantar actividades de difusión del Código de Integridad y Buen Gobierno de la ANT, para orientar las actuaciones de los servidores públicos Realizar medición de clima laboral en la ANT	10%	0%	10%	
Pilar 3. Gestión Cultural									
4	Apoyo transversal	Fortalecimiento de las habilidades y competencias de los servidores públicos a través del Plan Institucional de Capacitación	3 Informes de seguimiento	09/07/2024 - 31/12/2024	Ejecutar el Plan Institucional de Capacitación a cargo de la Subdirección de Talento Humano Realizar inducción/reinducción a los funcionarios de la Agencia Realizar seguimiento a la Política de Gestión del Conocimiento de la Agencia	10%	0%	10%	
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos									
5	Apoyo transversal	Promoción del cuidado de la salud y la seguridad de los colaboradores de la Agencia a través de las estrategias y componentes del Plan Anual de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo	3 Informes de seguimiento	09/07/2024 - 31/12/2024	Realizar seguimiento al Plan de Trabajo de Seguridad y Salud en el Trabajo a cargo de la Subdirección de Talento Humano	10%	0%	10%	
Total							100%	100%	

FECHA 11/07/2024
VIGENCIA 2024

Firma de Superior Jerárquico - Gabriela Ortiz Rosero

Firma del Gerente Público - Glennis Astrid Medina Velásquez