COLOMBIA POTENCIA DE LA VIDA

Formato 1. Concertación de Compromisos Gerenciales

Función Pública

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2° semestre
Pilar 1. Productividad Social								
1	Diseño y puesta en marcha de una plataforma tecnológica interoperable a fin de hacer más eficiente la gestión de la información en la ANT, teniendo en cuenta que la construcción de un único sistema de información es crítica porque permite monitorear los avances de cada proceso misional. (eje estratégico PEI 2022-2025 pág.5)	Cumplir el Plan de Acción de la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras de acuerdo con lo formulado para la vigencia 2024.	% de cumplimiento del Plan de Acción de la SSIT	01/01/2024 al 31/12/2024	Socializar las metas de la SSIT a todo el equipo de trabajo. Realizar seguimiento continuo el avance del plan de acción de la SSIT y tomando medidas correctivas cuando sea necesario.	60%	40%	60%
2	Diseño y puesta en marcha de una plataforma tecnológica interoperable a fin de hacer más eficiente la gestión de la información en la ANT, teniendo en cuenta que la construcción de un único sistema de información es crítica porque permite monitorear los avances de cada proceso misional. (eje estratégico PEI 2022-2025 pág.5)	Proyecto de Innovación Pública: Prototipar un aplicativo basado en Inteligencia Artificial-IA que permita gestionar la PQR que recibe la SSIT.	% de cumplimiento del Proyecto de Innovación	01/01/2024 al 31/12/2024	Establecer los objetivos del proyecto de innovación, identificando las áreas específicas donde se busca mejorar la eficiencia y respuesta a las necesidades de la ciudadanía. Realizar seguimiento continuo del avance del proyecto, monitoreando el cumplimiento de los plazos, el presupuesto y la calidad de la ejecución, y tomando medidas correctivas cuando sea necesario.	10%	30%	70%
Pilar 2. Construcción de integridad								
3	Orientar a una eficiente función administrativa, integral y transparente de los servidores públicos que prestan sus servicios en la ANT, encaminada al desarrollo y cumplimiento de los objetivos, misión y visión Institucional (Código de integridad y de buen gobierno ANT 2022 pág. 7).	Gestión de los riesgos de integridad en la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras-SSIT.	Un (1) documento elaborado.	01/01/2024 al 31/12/2024	Liderar el proceso de identificación de riesgos de integridad particularmente relacionado con el sistema integrado de información de tierras de la Agencia. (infraestructura de TI, gestión de datos, vulnerabilidades de seguridad). Realizar seguimiento a la implementación de controles y procedimientos diseñados para mitigar los riesgos de integridad en la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras-SSIT.	10%	40%	60%
Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Identificar las prácticas culturales que agregan valor y que facilitan la evolución de la entidad. (Nuevo modelo de gerencia pública y de acuerdos de gestión: hacia la gerencia pública 4.0-DAFP; Pilar 3. Gestión Cultural. Pág. 47)	Gestión de la Cultura de la Subdirección de Sistemas de Información de Tierras-SSIT	Un (1) documento elaborado y socializado.	01/01/2024 al 31/12/2024	Identificar y definir los valores y principios clave que son fundamentales para promover una cultura de seguridad y responsabilidad en relación con los sistemas de información. Liderar la socialización de los principios identificados (sesiones de sensibilización, capacitaciones, comunicaciones escritas y reuniones regulares) Retroalimentar la gestión al equipo de trabajo de la SSIT.	10%	30%	70%
Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Fortalecer la gestión del talento humano de la Agencia Nacional de Tierras, mediante estrategias y componentes orientados a mejorar las competencias, capacidades, conocimientos, habilidades y calidad de vida de los servidores públicos, articulados a la planeación y objetivos institucionales, con el fin de generar un impacto positivo en la gestión de la Entidad, en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. . (Plan Estratégico de Talento Humano ANT 2024)	Estrategia de capacidades de los equipos	Un (1) documento elaborado.	01/01/2024 al 31/12/2024	Identificar las necesidades de capacitación para la SSIT en relación con los objetivos del área. Definir temáticas de capacitación y desarrollo que aborden áreas clave de mejora, como habilidades técnicas, conocimientos especializados en sistemas de información.	10%	30%	70%
Total						**100%**		

Firma del Superior Jerárquico

FECHA Mayo 3 de 2024

VIGENCIA 2024

Firma del Gerente Público