

No.	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderando	Avance	
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento programado a 2º semestre
<b>Pilar 1. Productividad Social</b>								
1	Avanzar en el Ordenamiento Social del Territorio para la ejecución de procesos de formalización y acceso a tierras.	Cumplimiento 100% del Plan de Acción (Del Área que Lidera)	% cumplimiento del plan de acción	8/05/2024 31/12/2024	101 planes de ordenamiento social de la propiedad rural formulados 348.657,91 Hectáreas reportadas como levantadas 313.250,49 Hectáreas de predios emulados	60%	19%	81%
2	Avanzar en el Ordenamiento Social del Territorio para la ejecución de procesos de formalización y acceso a tierras.	Proyecto de Innovación Pública	% cumplimiento de actividades "métodos colaborativos"	8/05/2024 31/12/2024	Implementar y recolectar los datos de los levantamientos de información física y jurídica por métodos declarativos y colaborativos conforme a los reportes de barrios prediales masivos Iniciar la implementación del método colaborativo y generar los respectivos soportes que respalden la implementación. Siendo la línea de base cero.	10%	10%	90%
<b>Pilar 2. Construcción de Integridad</b>								
3	Código de Integridad Y buen gobierno ANT Version 2022	Gestión de la integridad en la SPO "Justicia"	% cumplimiento de la gestión de la integridad en la SPO	8/05/2024 31/12/2024	Reporte de indicadores sociales resultado de los barrios prediales masivos como Número total de conflictos asociados al uso y la tenencia de la tierra identificados en el mes. Número total de conflictos en los que se realizó alguna mediación exitosa en el mes. Número de mujeres en posible titulación conjunta. Número de mujeres en posible titulación individual. Número de solicitudes de titulación de personas con diversidad sexual y de género. Número de solicitudes de titulación de personas en condición de discapacidad. Número de solicitudes de titulación de personas que se autoreconocen como campesinos. Número de solicitudes de titulación de personas víctimas del conflicto armado. Número de solicitudes de titulación individual de personas pertenecientes a pueblos o comunidades indígenas. Número de solicitudes de titulación individual de personas pertenecientes a pueblos o comunidades negras. afrocolombianas, raizales y palenqueras. Número de mujeres asistentes a los encuentros comunitarios realizados en el mes. Número de personas que se autoreconocen como campesinas que asistieron a los encuentros comunitarios realizados en el mes. Número de personas víctimas del conflicto armado que asistieron a los encuentros comunitarios realizados en el mes	10%	20%	80%
Presentación de los informes de participación comunitaria					Generación de formularios de acciones diferenciales y conflictividades con la aplicación de métodos de diálogo y concertación además de enfoque de personas con condición de discapacidad, mujeres rurales e inclusión de jóvenes.			

Pilar 3. Gestión Cultural								
4	Código de integridad y buen gobierno ANT Versión 2022	Fortalecimiento del trabajo en equipo en la SPO	% cumplimiento de las actividades que incentivan los principios y valores en la SPO	8/05/2024 31/12/2024	Ejecutar capacitaciones de relacionamiento, comunicación interna, cumplimiento de metas y valoración del reconocimiento de logros. Socializar las buenas prácticas y lecciones aprendidas entorno a la formulación e implementación de los POSPR.	10%	37%	63%

Pilar 4. Desarrollo de personas y equipos								
5	Contribuir a la comprensión del proceso que permite a la Agencia Nacional de Tierras - ANT gestionar el conocimiento que se produce al interior. Usar el aprendizaje adaptativo y organizativo en pro del mejoramiento organizacional. La innovación en la ejecución de los procesos y procedimientos, la solución de problemas, la toma de decisiones basada en evidencia y la prestación de servicios. Política de Gestión del Conocimiento. INTI-Política-012. 2023. Página 3	Gestión del conocimiento y la innovación	% cumplimiento de las actividades de formación en la SPO	8/05/2024 31/12/2024	Apoyar y almacenar en las bibliotecas virtuales, repositorios de conocimiento estratégico y de datos conforme a los lineamientos de la DGOSP Desarrollar el modelo de mapas de conocimiento Programación de entrenamientos específicos por componentes para el personal que realizará la implementación de planes de ordenamiento.	10%	20%	80%
<b>Total</b>					<b>100%</b>			

FECHA: 31/07/2024  
 VIGENCIA: 2024

  
 Firma del Superior Jerárquico

  
 Firma del Gerente Público