ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

Concertación									Evaluación			
				Avance							Evidencias	
Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Descripción	Ubicación
4 Actividades plementadas	12/01/2023 31/12/2023	Diseñar y aprobar el Plan Estratégico de Talento Humano y sus componentes: Bienestar Social e Incentivos, Institucional de Capacitación, Seguridad y Salud en el Trabajo, Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos Implementar el Plan Estratégico de Talento Humano Realizar Informe Final de Ejecución del Plan de Bienestar Social e Incentivos Institucionales Realizar Informe Final de Ejecución del Plan Institucional de Formación y Capacitación Realizar Informe Final de Ejecución del Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	40%	35%	50%	Durante el segundo semestre de la vigencia 2023, la Subdirección de Talento Humano adelantó el desarrollo de las actividades programadas e implementación del Plan Estratégico de Talento Humano y sus componentes: Bienestar Social e Incentivos, Institucional de Capacitación, Seguridad y Salud en el Trabajo, Anual de Vacantes y Previsión de Recursos Humanos. Así mismo realizó la proyección de los informes finales de los Planes Institucionales en relación a lo desarrollado durante la presente vigencia 2023, en cumplimiento de las actividades del Plan de Acción Institucional.	65%	50%	100%	40%	Plan de Acción STH Planes Institucionales STH Vigencia 2023	Z:\SUB_TALENTO_HUMANO\Plan Accion\2023 Z:\SUB_TALENTO_HUMANO\Planeacion Estrategica\2023 https://www.ant.gov.co/planeacion-control-y-gestion/planes-programas-y-proyectos/plan-desarrollo-de-talento-humano/
1 ctura del rediseño institucional	12/01/2023 31/12/2023	Diseñar cronograma sobre las gestiones a desarrollar frente al rediseño institucional Adelantar gestiones tendientes al rediseño institucional de la ANT Reporte levantamiento de cargas de trabajo. Implementación de Rediseño	50%	30%	75%	Durante el segundo semestre del 2023, se realizaron gestiones tendientes al rediseño institucional, en el cual se adelantaron las etapas del rediseño institucional de acuerdo con la Guía de Fortalecimiento Institucional de la Función Pública y así mismo se continuará adelantando las gestiones correspondientes a fin de presentar un estudio técnico consolidado en cumplimiento de los lineamientos del Gobierno Nacional para el fortalecimiento de la entidad.	70%	22%	97%	49%	Cronograma Rediseño Institucional ANT Informes de gestión Rediseño Institucional ANT Documento levantamiento de cargas de trabajo	Z:\SUB_TALENTO_HUMANO\Estudio Tecnico\2023 One Drive - Rediseño Institucional ANT
12 Reportes de ación de nomina	12/01/2023 31/12/2023	Elaborar cronograma sobre la programación de liquidación y pago de nómina Elaborar seguimiento a la liquidación de nómina Gestionar el soporte y mantenimiento del aplicativo Meta4 - SIGEP Nómina	10%	50%	42%	Durante el segundo semestre del 2023 se adelantó el seguimiento a los Gastos de Personal correspondiente a la liquidación de la nómina y prestaciones sociales de los funcionarios de la ANT. Se adelantó gestión del soporte y mantenimiento del aplicativo de Nómina dando cumplimiento a las actividades programadas en el Plan de Acción.	50%	58%	100%	10%	Circular No. 02 del 2023 - Liquidación Nómina y programación vacaciones vigencia 2023 Matriz de seguimiento Gastos de Personal - Nómina 2023 Informes de seguimiento contrato SIGEP Nómina	Z:\SUB_TALENTO_HUMANO\Nomina\2023 Z:\SUB_TALENTO_HUMANO\Contratos\2023\Contrato 2478 Heinsohn
			100%							99%		
bir los compromisos gerenciales adicionales)										0%		
										99%		

Firma del Superior Jerárquico - Daniel María Medina Gonzalez

Firma del Gerente Público - Claudia del Pilar Romero