

Presentación de Resultados

TEST DE PERCEPCIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO 2021

OBJETIVOS

- Conocer la percepción que los colaboradores de la ANT tienen del Código de Integridad y Buen Gobierno.
- De acuerdo a la información obtenida, construir un plan de acción para mejorar dicha percepción.



¿QUÉ ES EL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO?



El **Código de Integridad y Buen Gobierno** es la base para promover los procesos de socialización y apropiación en su cotidianidad, a través de la inclusión de principios de acción particulares sobre los 5 valores del **Código General**. Los cuales son *Honestidad, Justicia, Diligencia, Compromiso y Respeto*, establecidos y definidos por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP). Adicionalmente, la ANT ha adoptado 3 valores institucionales adicionales denominados *Liderazgo, Vocación de Servicio y Trabajo en Equipo*.

Con el fin de **orientar las actuaciones** de los servidores públicos de la Agencia Nacional de Tierras, para desarrollar su gestión diaria hacia el logro de los objetivos y el cumplimiento de la Misión y Visión de la Entidad, en el marco de una cultura de honestidad, integridad y transparencia.

¿QUÉ ES EL TEST DE PERCEPCIÓN DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO?

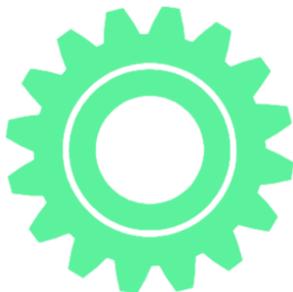


El Test de Percepción del Código de Integridad y Buen Gobierno es una encuesta con la cual se busca validar el nivel de conocimiento y apropiación del Código de los colaboradores de la ANT.



MODELO DEL TEST

- La encuesta se diseñó con el objetivo específico de formular preguntas que tengan un propósito claro y que nos arrojen información valiosa acerca del conocimiento y percepción y aplicación que tienen los trabajadores de la ANT del Código de Integridad y Buen Gobierno.
- El Test consta de 20 preguntas de las cuales 16 fueron preguntas de opción múltiple y 4 fueron preguntas abiertas. Fue creado con el aplicativo Microsoft Forms, porque ofrece gran variedad de opciones a la hora de formular una pregunta y además, arroja un reporte de los resultados finales obtenidos.



DIMENSIONES DE ANÁLISIS

- Nivel de conocimiento del Código de Integridad y Buen Gobierno.
- Nivel de conocimiento de los Valores Institucionales determinados por el Departamento Administrativo de la Función Pública (DAFP).
- Nivel de conocimiento de los Valores Institucionales propuestos por la Agencia Nacional de Tierras.
- Nivel de apropiación del Código de Integridad y Buen Gobierno como servidores públicos.



INFORMACIÓN GENERAL

179

Encuestas

34

Funcionarios

145

Contratistas

25

Áreas de trabajo participaron en el Test del Código de Integridad y Buen Gobierno.

8

Ciudades

Las ciudades que participaron son: *Bogotá, Medellín, Cúcuta, Montería, Pasto, Santa Marta, Villavicencio, y San José del Guaviare.*



0

Encuestas
Físicas

179

Encuestas
Virtuales

INFORMACIÓN GENERAL

Antigüedad

Menos de 6 meses	46
De 1 a 3 años	84
De 3 a 6 años	39
6 años o más	10

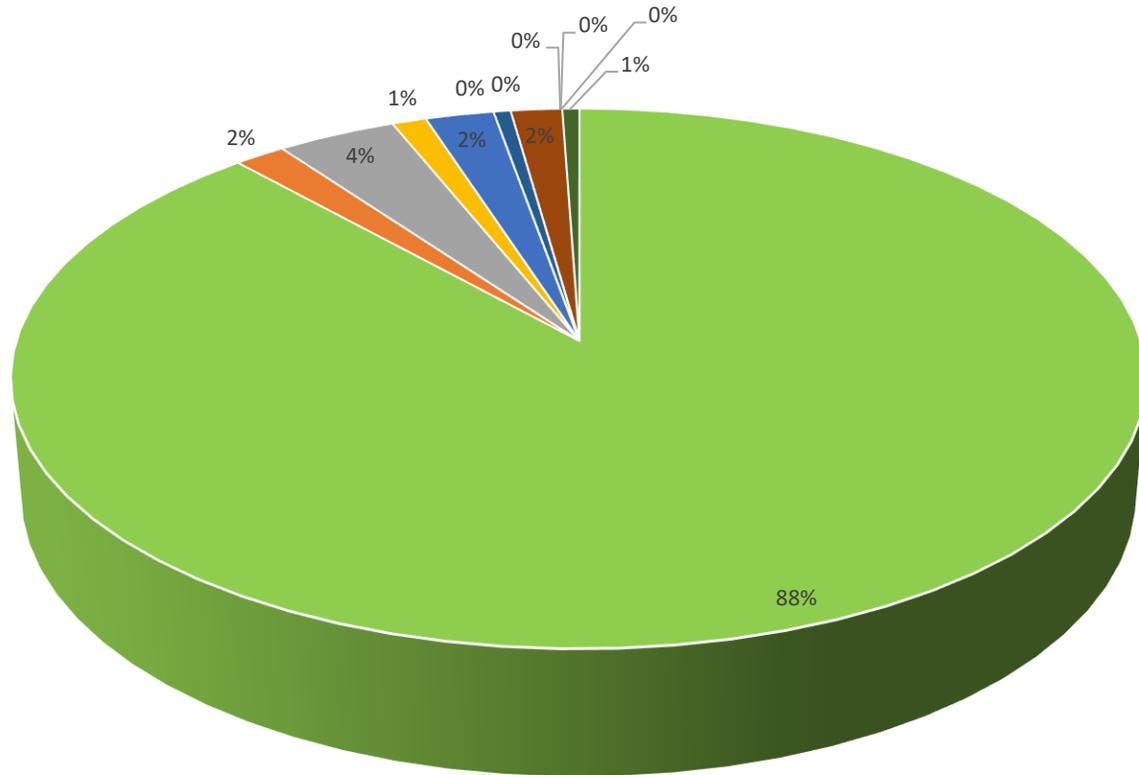


83
Hombres



95
Mujeres

DISTRIBUCIÓN DEMOGRÁFICA POR CIUDAD



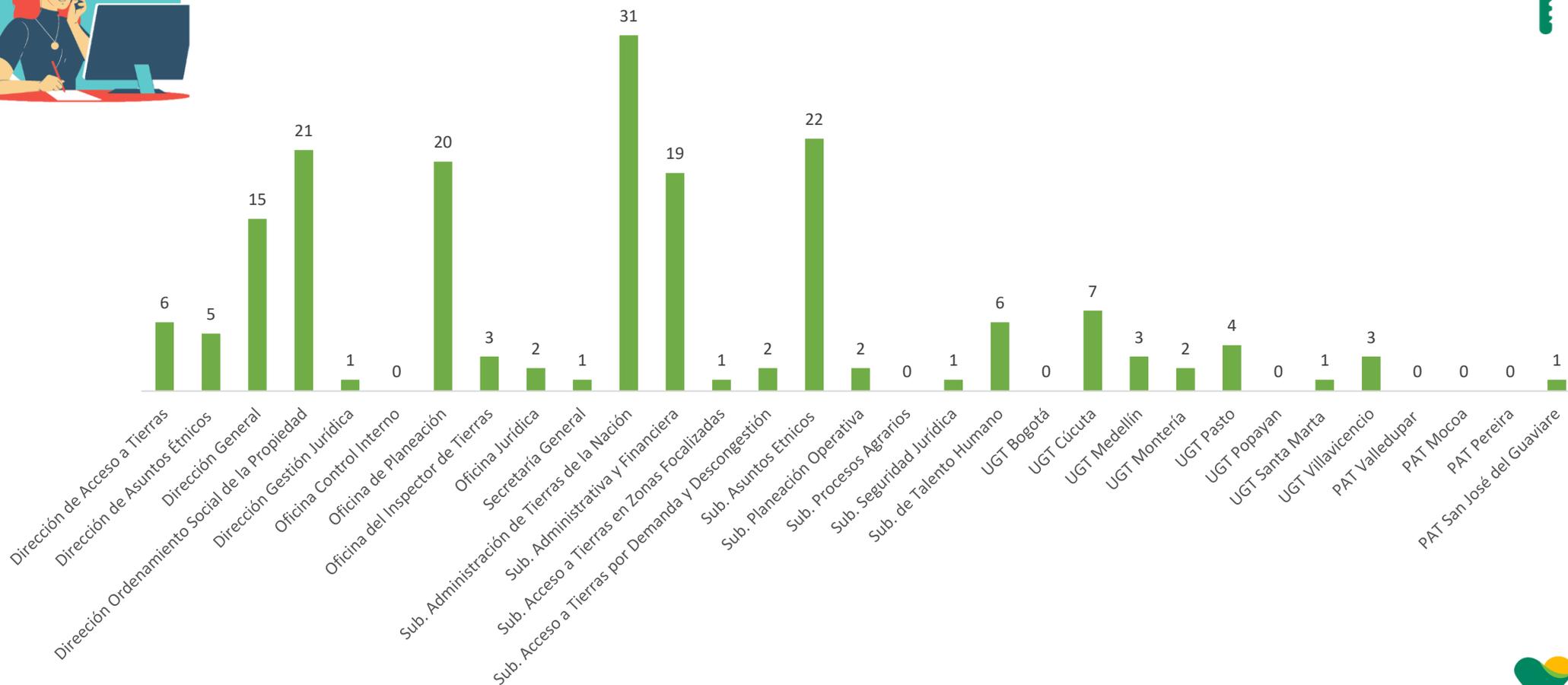
- Bogotá
- Medellín
- Cúcuta
- Montería
- Pasto
- Popayan
- Santa Marta
- Villavicencio
- Valledupar
- Mocoa
- Pereira
- San José del Guaviare

Ciudad	Número de Encuestas
Bogotá	159
Medellín	3
Cúcuta	7
Montería	2
Pasto	4
Popayan	0
Santa Marta	1
Villavicencio	3
Valledupar	0
Mocoa	0
Pereira	0
San José del Guaviare	1

La mayor parte de los colaboradores que realizaron el Test trabajan en **Bogotá (88%)**.



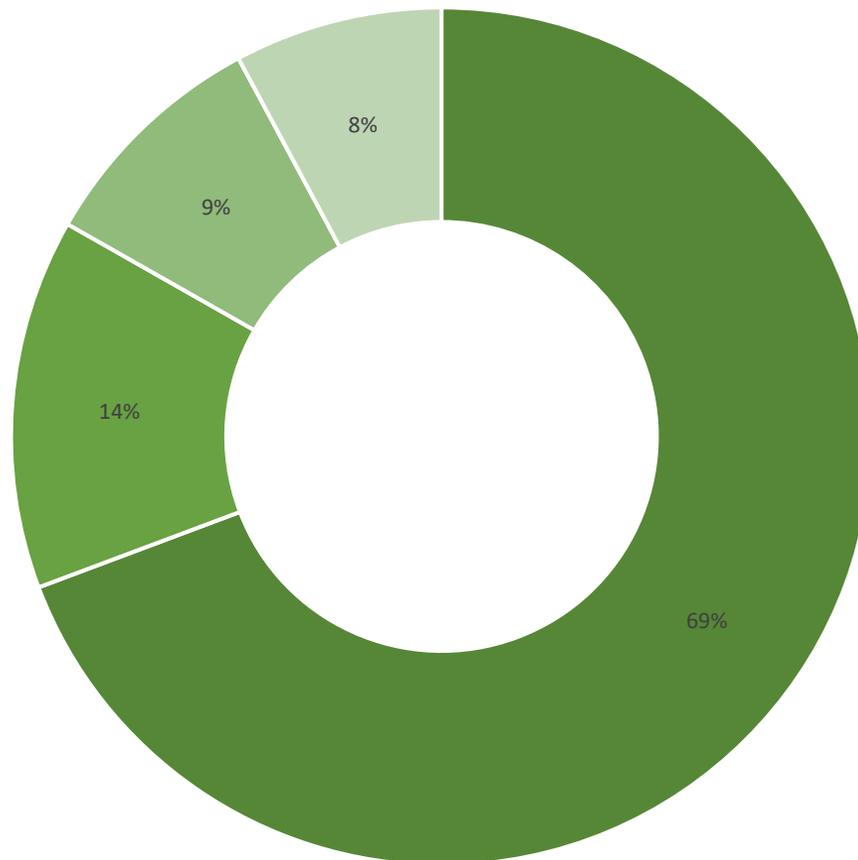
DISTRIBUCIÓN DEMOGRAFICA POR ÁREA DE TRABAJO



DEFINICIÓN DE VALOR INSTITUCIONAL



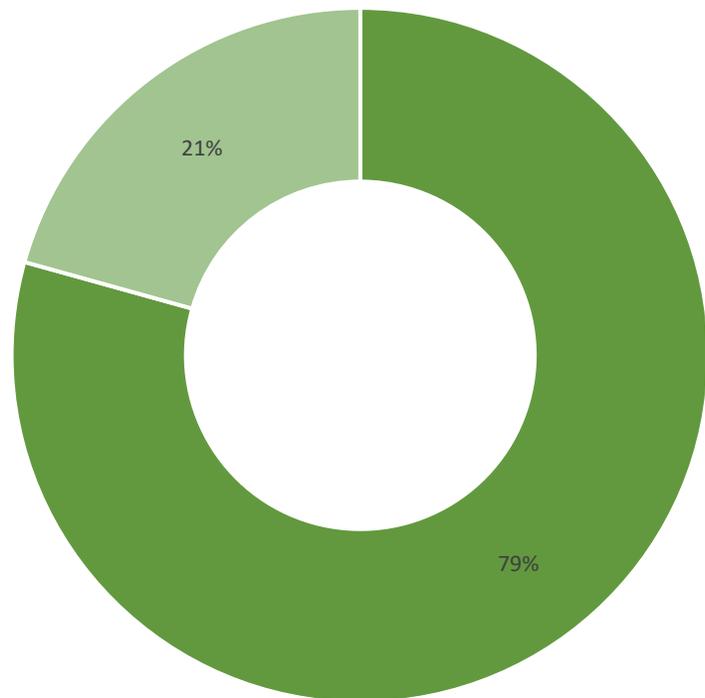
El **69%** de los participantes consideran que la definición de Valor Institucional es que *“Hace referencia a la conducta por la cual se rige una persona para relacionarse de manera positiva con los demás y consigo mismo.”*



- Hace referencia a la conducta por la cual se rige una persona para relacionarse de manera positiva con los demás y consigo mismo.
- El valor es una virtud, talento o cualidad personal.
- Es la importancia que se le dan a las otras personas y a las cosas.
- Es el reflejo de las ideas y creencias de una persona.

¿CONOCES EL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO?

El **79%** de los participantes **SI** conocen el Código de Integridad y Buen Gobierno.

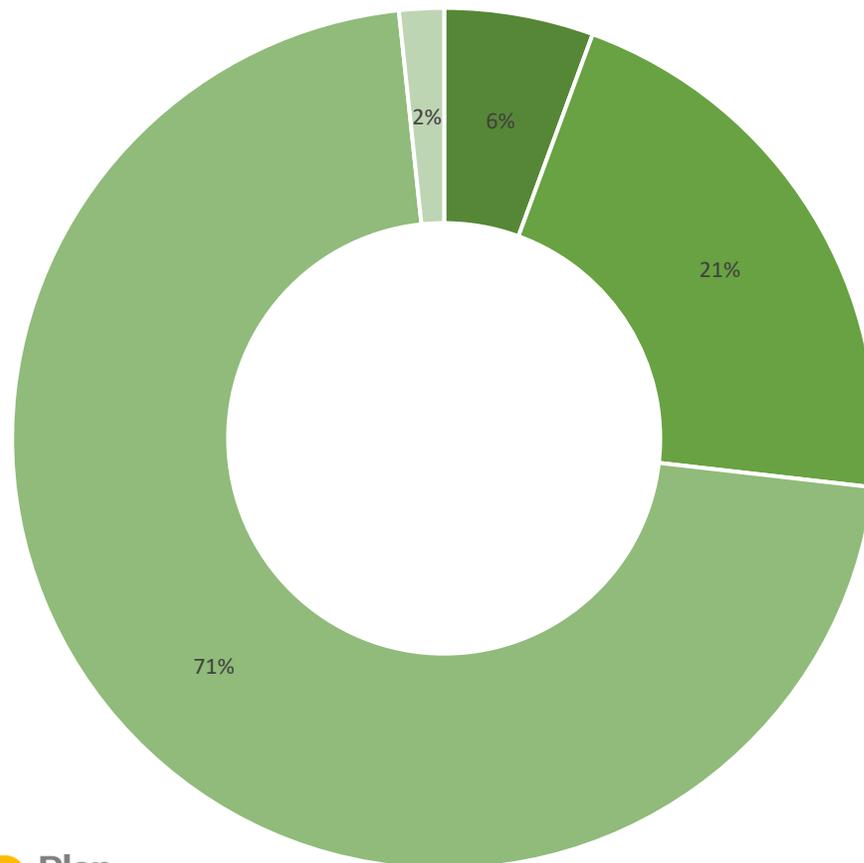


■ Si ■ No



PROPÓSITO DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO

El 71 % de las personas que hicieron la encuesta cree que el **propósito principal** del código de integridad y buen gobierno es *“Difundir la importancia de los valores institucionales y los comportamientos asociados, con el fin de construir cultura laboral.”*

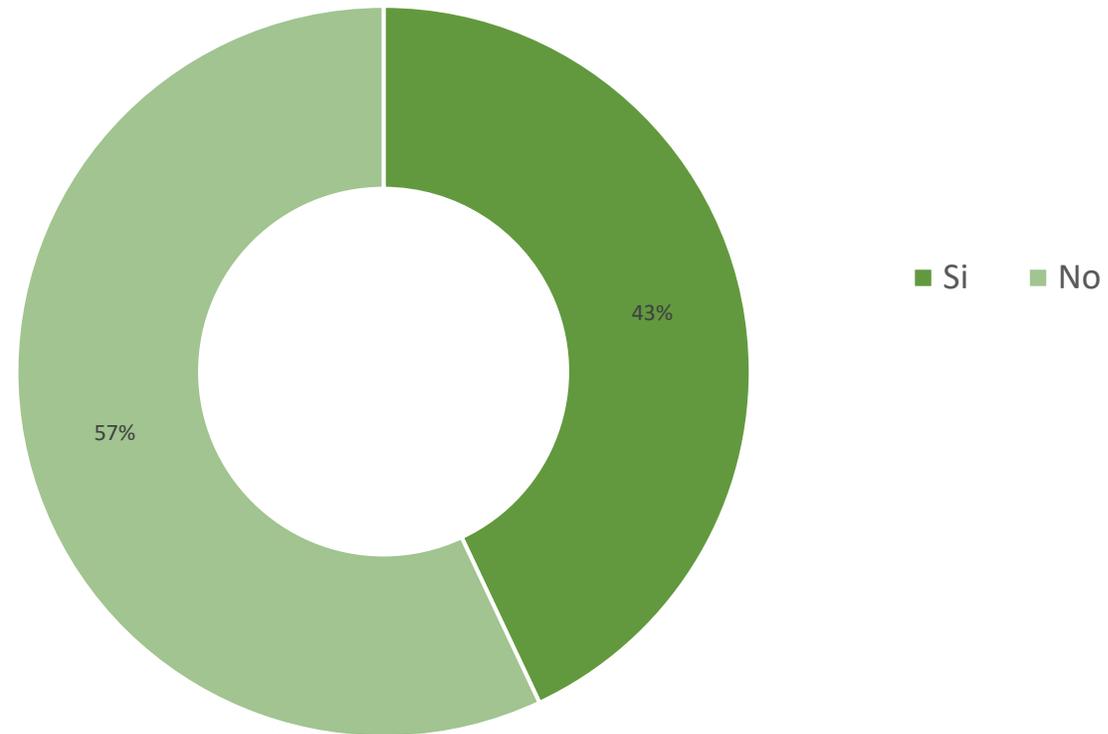


- Informar a los colaboradores de la ANT cómo ser íntegros.
- Promover los valores de la Función Pública.
- Difundir la importancia de los valores institucionales y los comportamientos asociados, con el fin de construir cultura laboral.
- Mejorar el Clima Laboral.



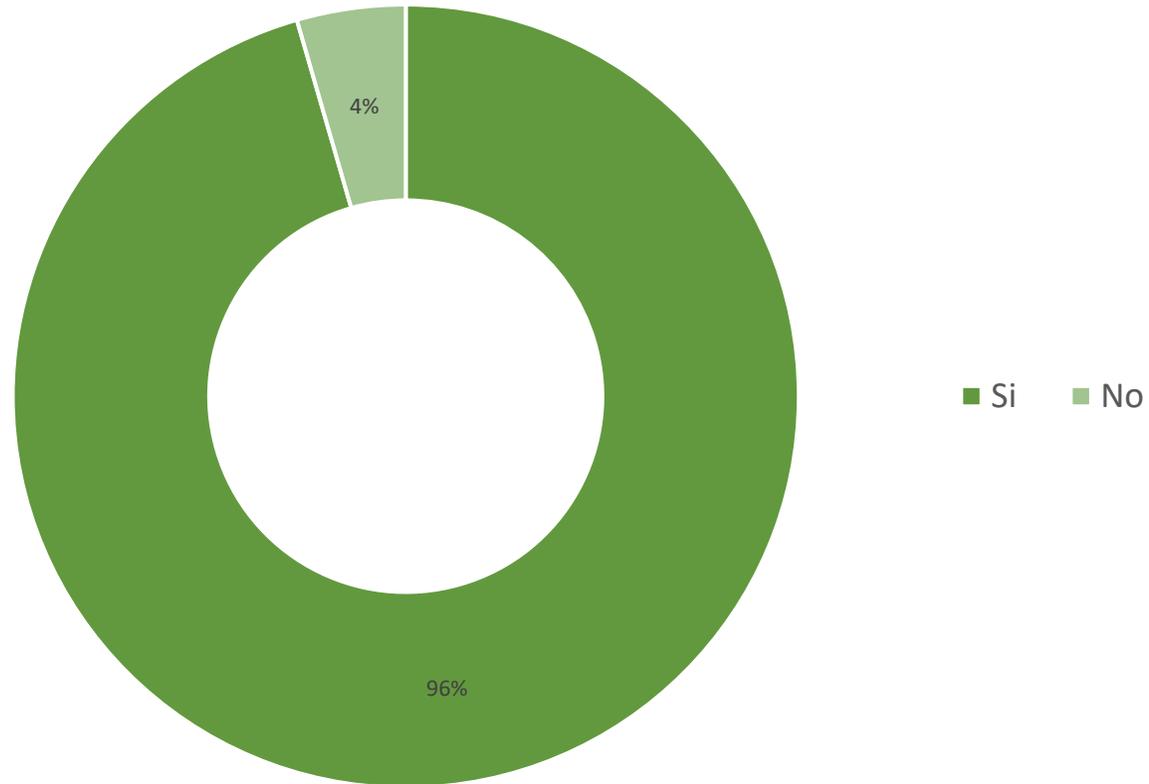
¿SE CONOCEN QUE LOS 3 VALORES ADICIONALES QUE PROPUSO LA ANT ?

La **mayoría** (**57%**) de los colaboradores conocen los valores. Teniendo en cuenta que algunos son determinados por el DAFP y otros son un aporte de la ANT.



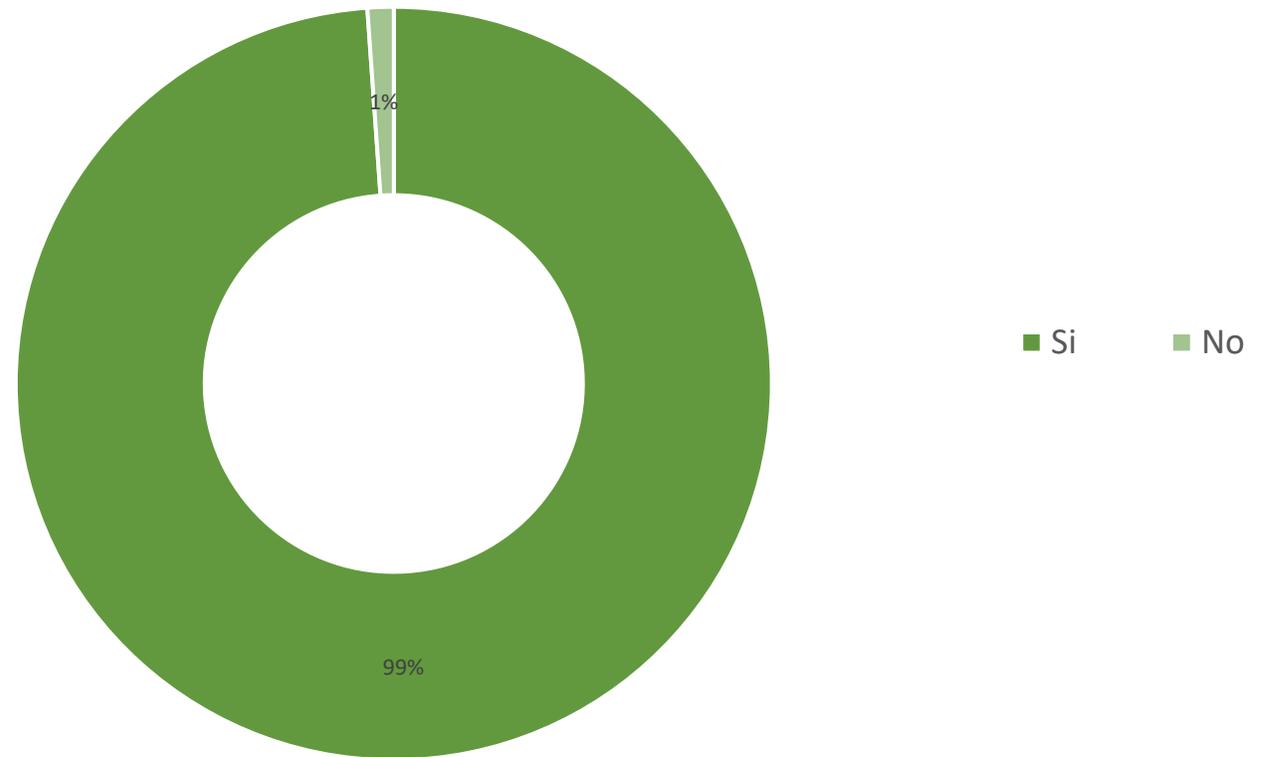
¿EN LA ANT SE IMPULSAN LOS VALORES?

La **gran mayoría (96%)** de los participantes creen que la ANT **SI** impulsa los *Valores Institucionales* del Código de Integridad y Buen Gobierno.



¿SE VIVE EL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO EN LA ANT?

Se puede llegar a la conclusión que en la ANT los colaboradores **SI** tienen un *alto nivel (99%)* de *apropiación* del Código de Integridad y Buen Gobierno, ya que *reflejan los valores de este en su día a día.*



¿CÓMO IMPLEMENTAN NUESTROS COLABORADORES EL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO?

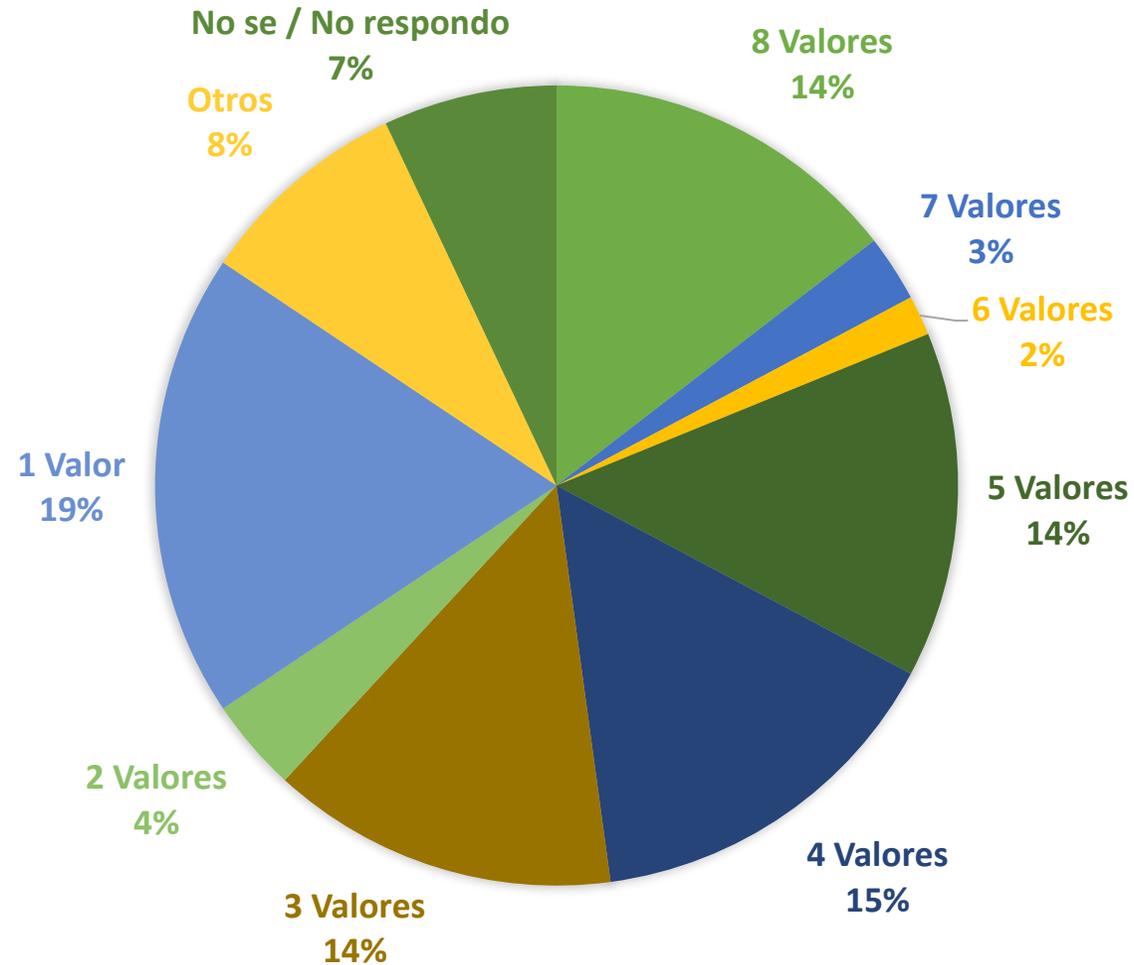
Las respuestas más comunes fueron las siguientes:

- **Inculcando** el Código de Integridad y Buen Gobierno con sus **Familia**.
- Mediante **las acciones**, procurando que estas sean justas, honestas, respetuosas, transparentes y éticas, con el fin de mostrar *la mejor versión de mi mismo*.
- **Dando ejemplo** a los demás de cómo ser íntegros.
- *Mejorando* todas las **relaciones interpersonales**, dentro y fuera del entorno laboral.
- Mostrando mi mejor versión como **Servidor Público**.



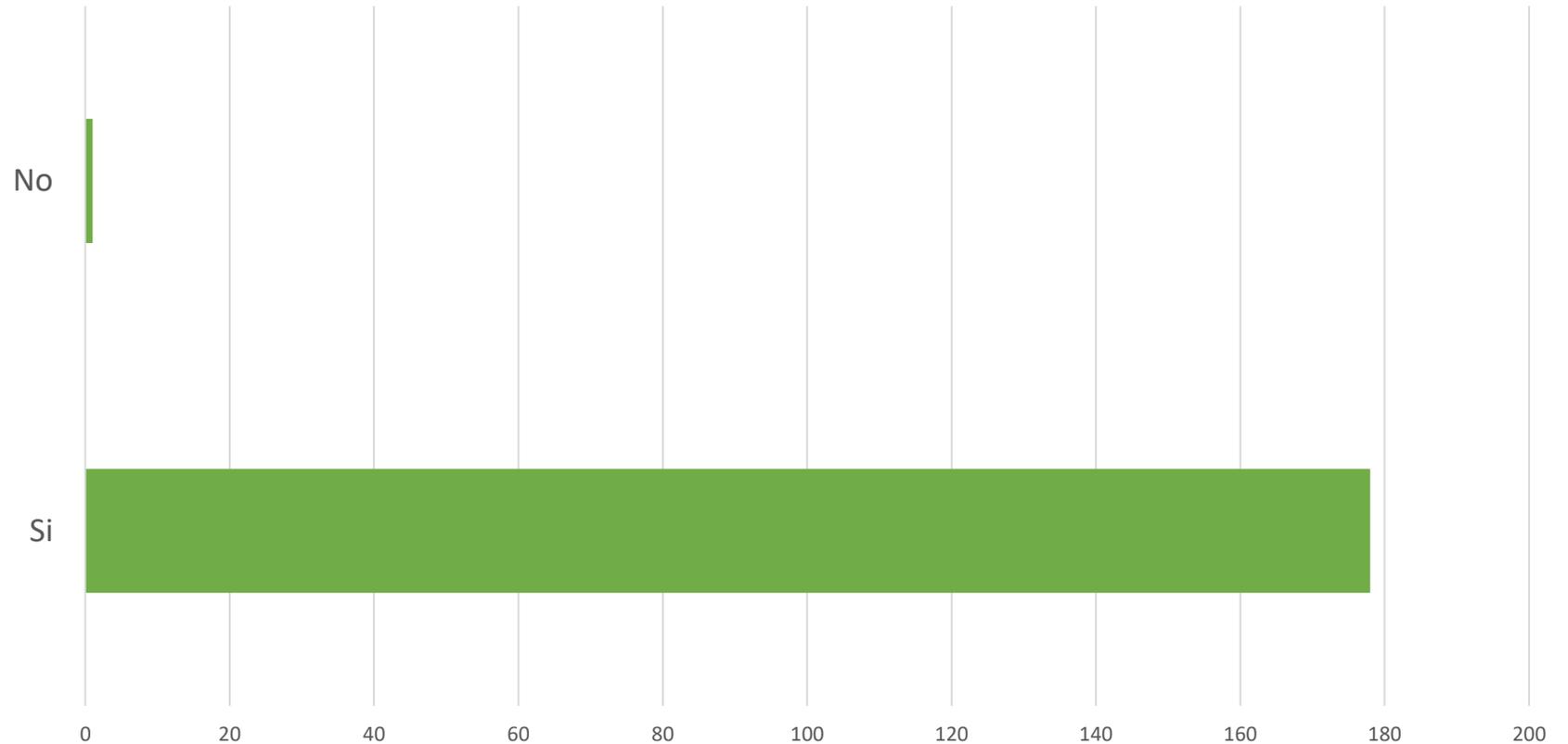
¿CUÁLES SON LOS VALORES DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO?

El **85%** de los participantes conoce los valores institucionales.



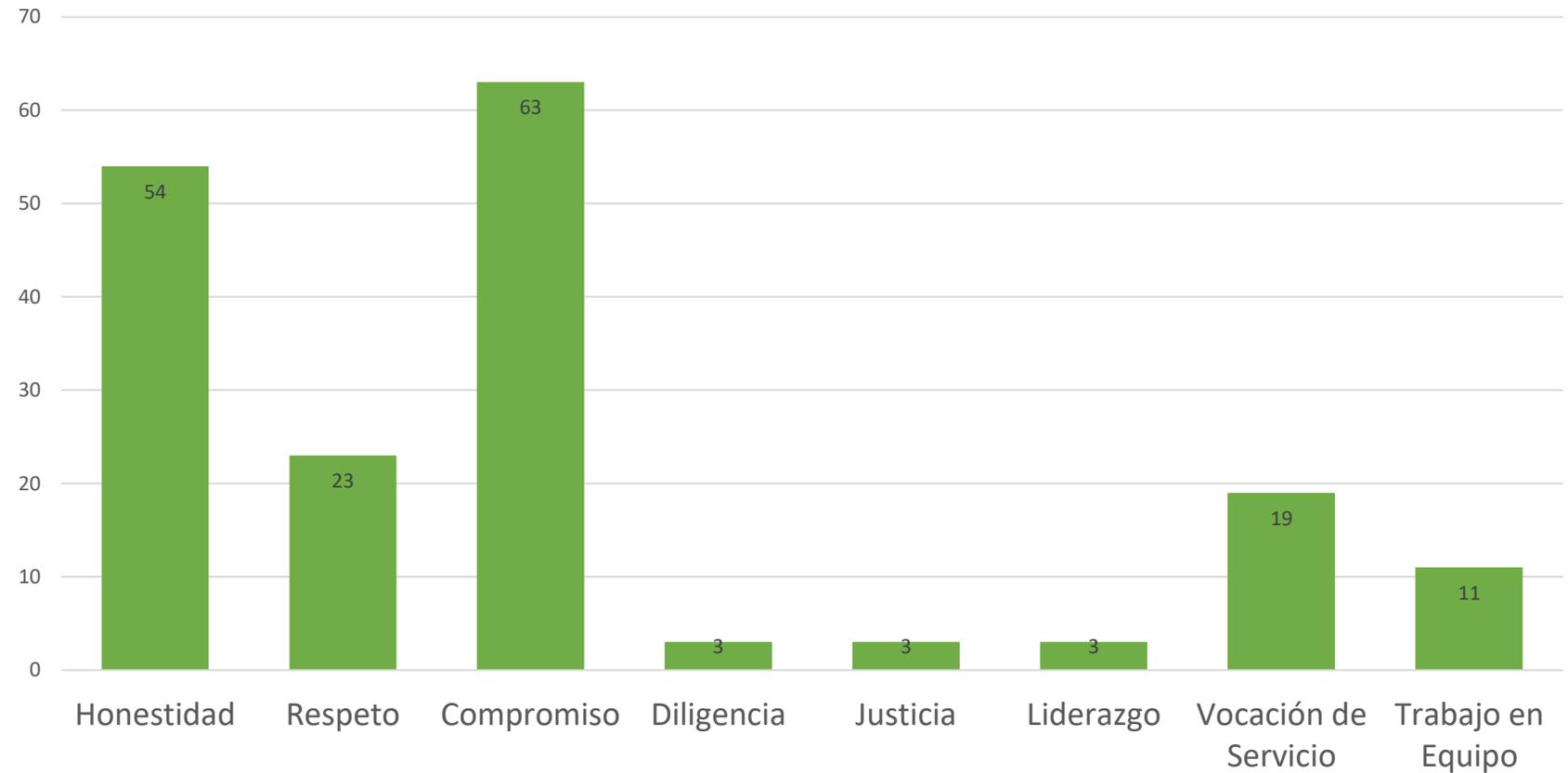
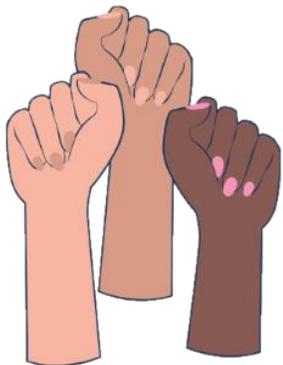
¿LOS SERVIDORES PÚBLICOS APLICAN LOS VALORES DEL CÓDIGO DE INTEGRIDAD Y BUEN GOBIERNO?

El **99%** de la población conoce y aplica los valores institucionales



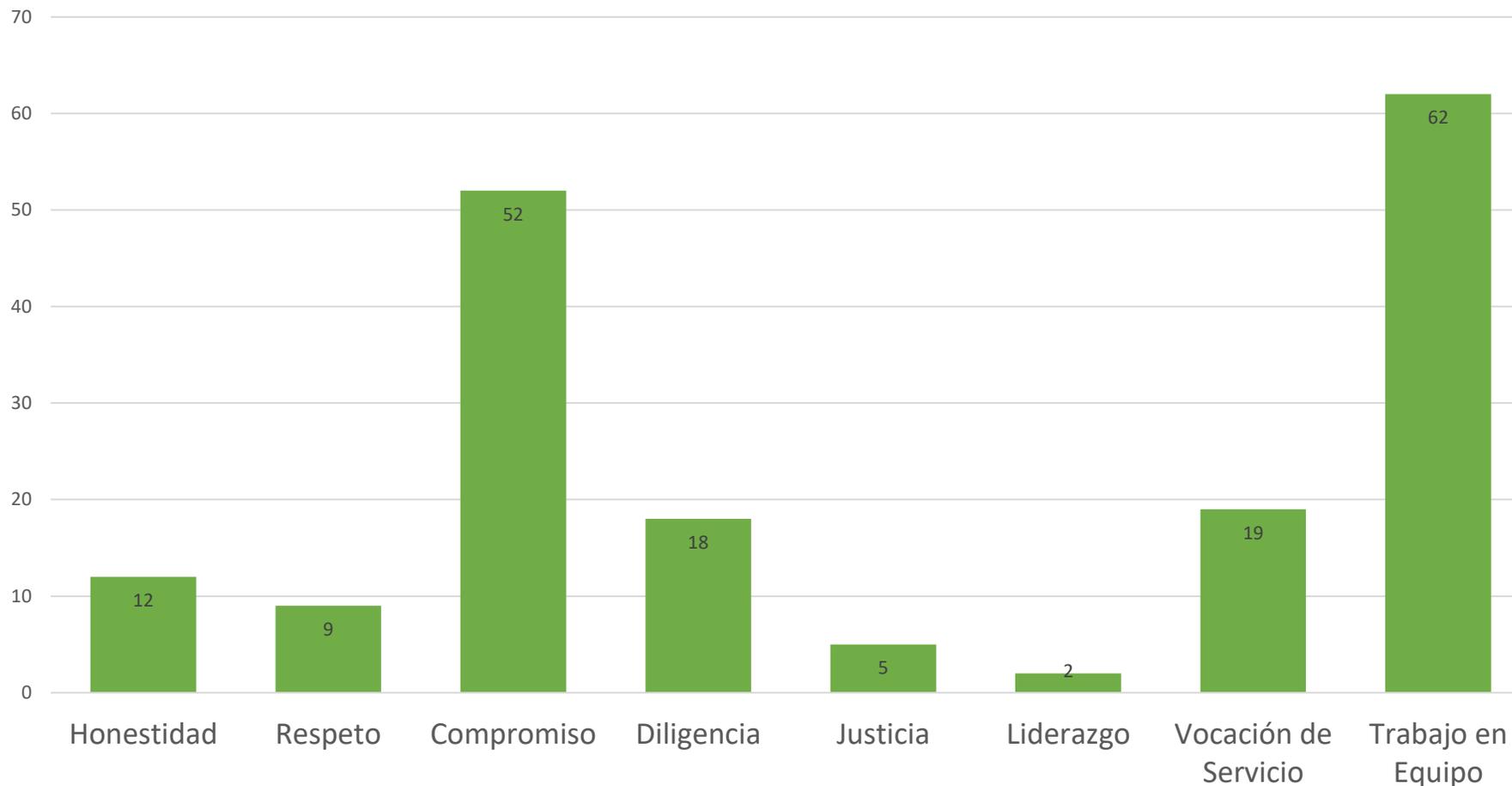
¿CON CUÁL VALOR SE IDENTIFICAN MÁS NUESTROS COLABORADORES DE LA ANT COMO SERVIDORES PÚBLICOS?

El **Compromiso** es el valor que caracteriza principalmente a la ANT.



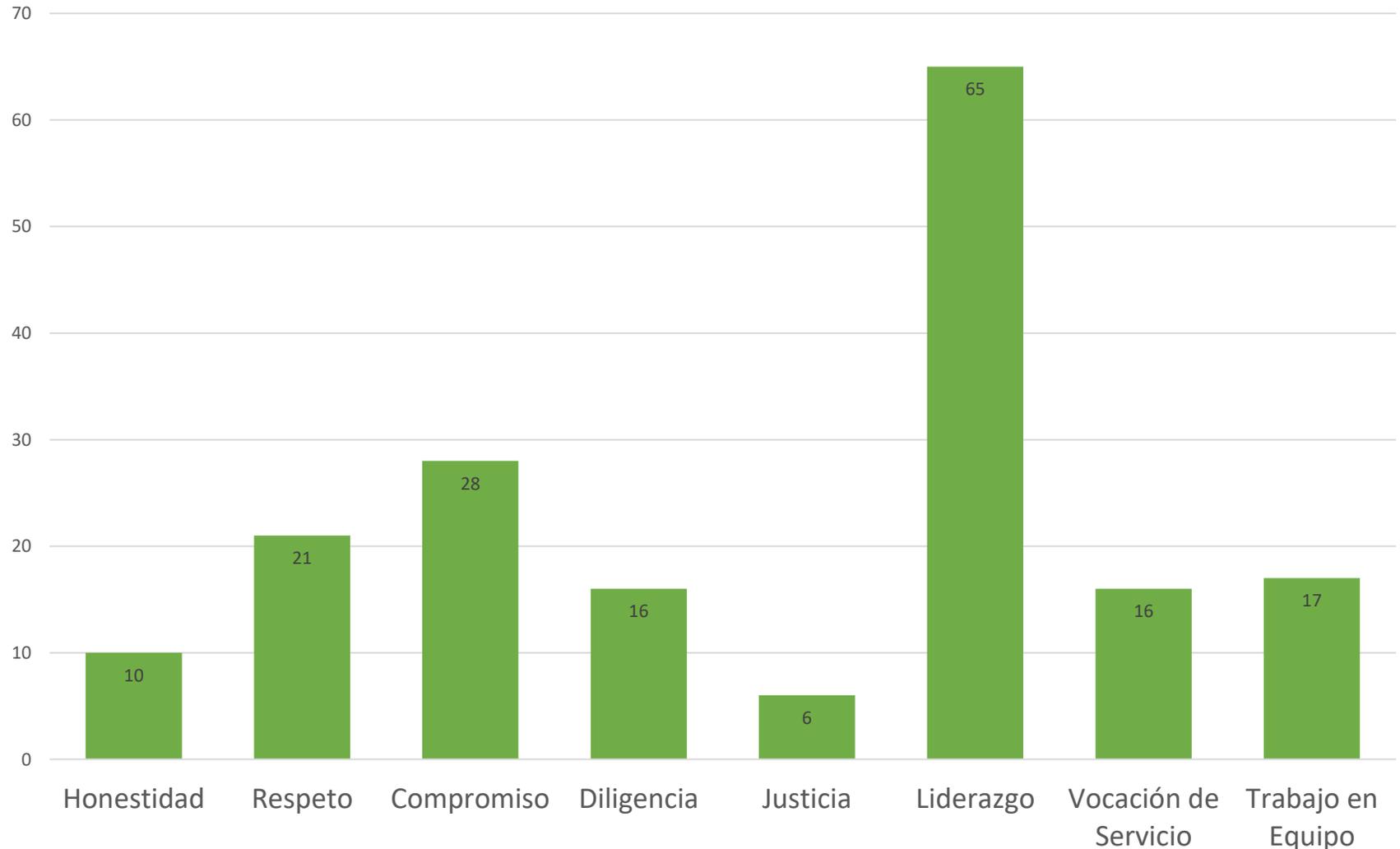
¿QUÉ VALOR CARACTERIZA A LAS ÁREAS DE TRABAJO DE LA ANT?

El Trabajo en Equipo es el valor que caracteriza las relaciones interpersonales en la ANT.



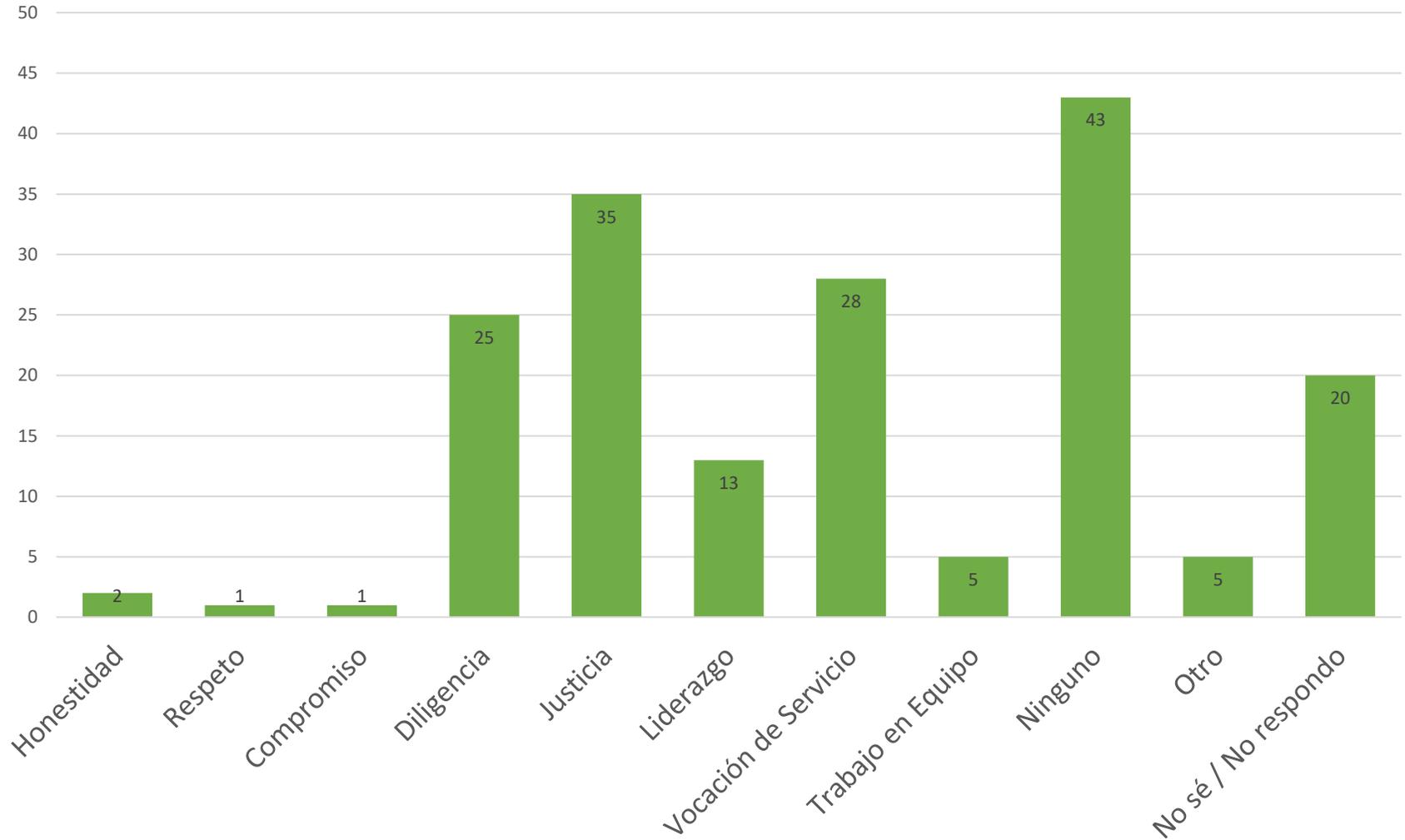
¿CUÁL VALOR REPRESENTA A LOS LÍDERES DE LA ANT?

Liderazgo es el valor más apreciado con el que cuentan nuestros líderes.



¿CUÁL ES EL VALOR QUE MENOS CONOCEN EN LA ANT?

El valor de la **Justicia** necesita un poco más de trabajo.



SUGERENCIAS DE LOS PARTICIPANTES

Los participantes que contestaron la encuesta sugieren lo siguiente para seguir interiorizando el Código de Integridad y Buen Gobierno:

- Organizar actividades (virtuales) participativas y lúdicas para todos los colaboradores de la ANT.
- Hacer conversatorios o seminarios.
- Realizar capacitaciones o talleres interactivos.
- Organizar socializaciones con actividades participativas por áreas de trabajo.
- Promover el Código de Integridad y Buen Gobierno con piezas gráficas y material audio visual de manera más frecuente por medio del correo electrónico institucional de la Sub. Talento Humano y la Intranet de la ANT.
- Capacitando a los líderes de cada equipo de trabajo para que den la iniciativa a todos para dar ejemplo de los valores del Código de Integridad y Buen Gobierno.



CONCLUSIONES

- **El nivel de conocimiento de los valores** institucionales del Código de Integridad y Buen Gobierno **es alto** ya que gran parte de los colaboradores de la ANT (aprox. **93%**) **conoce los 5 valores** designados por el Departamento Administrativo de la Función Pública – DAFP (Honestidad, Respeto, Diligencia, Compromiso y Justicia).
- **El nivel de apropiación** del Código de Integridad y Buen Gobierno **es alto** ya que en un **99%** los colaboradores de la ANT **viven y aplican** dicho código en su día a día como funcionarios públicos. Además de esto, los participantes son capaces de identificar con cual de los valores institucionales se identifican a si mismos, a su área de trabajo y a sus respectivos líderes.
- La manera de **implementar** el Código de Integridad y Buen Gobierno mas común de los colaboradores de la ANT es **reflejarlo con sus familiar en sus hogares y dando ejemplo** de los comportamientos positivos que representan los valores institucionales en el trabajo.





¡GRACIAS!