

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES

N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Concertación				Avance					Evaluación				
			Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre	% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias		
														Descripción	Ubicación	
1	GESTIÓN DE DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO	Implementación de un Modelo de Felicidad y Fortalecimiento de las capacidades del Talento Humano	3	1/01/2018	Formulación y ejecución del Plan Estratégico de Recursos Humanos 2018. Encuesta de la Felicidad y Diagnostico de Necesidades Cumplimiento del Cronograma de actividades para la implementación del Modelo de la Felicidad en el Trabajo	35%	30%	30%		70%	30%	11%	Documento Plan del Desarrollo de Talento Humano. Resultados de la encuesta de felicidad. Cronogramas de ejecución.	Página web de la Agencia / Planeación, Control y Gestión / Gestión del Talento Humano / Plan Desarrollo de Talento Humano Carpeta compartida de la Subdirección de Talento Humano		
2	GESTIÓN DE DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO - TRANSPARENCIA, PARTICIPACIÓN Y SERVICIO AL CIUDADANO	"Todos tenemos la llave para servir al ciudadano", que definina un modelo de operación para identificar al ciudadano y atender eficiente y oportunamente sus solicitudes.	1	1/01/2018	Formulación de la Estrategia "Todos tenemos la llave para servir al ciudadano" Ejecución de la Estrategia	35%	30%	30%		70%	30%	11%	Informes mensuales de Gestión - Centro de Contacto.	Página web de la Agencia.		
3	GESTIÓN DE DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO - EFICIENCIA ADMINISTRATIVA Y CERO PAPEL	Desarrollar acciones enfocadas en identificar, racionalizar, simplificar y automatizar los trámites, procesos, procedimientos y los servicios administrativos	1	15/03/2018	Formulación Estrategia de Eficiencia Administrativa - Cero Papel Ejecución de la Estrategia	30%	30%	30%		70%	30%	9%	* Implementación firma digital en ORFEO. * Implementación del 100% del aplicativo de radicación de cuentas en todas las dependencias. * Implementación en primera fase del Sistema de Gestión Disciplinario.	*https://orfeo.agencia detierras.gov.co *https://klic.agenciade tierras.gov.co *http://controlinterno.a genciadetierras.gov.c o:19012/Login.aspx		
4																
5																
Total											100%				30%	

Concertacion para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)

0%

30%

FECHA

Julio 23 de 2018

VIGENCIA

Enero 1 a Diciembre 31 de 2018

Firma del Supervisor Jerárquico - Miguel Samper Strouss

Firma del Gerente Público - Elizabeth Gómez Sánchez