

N°	Objetos/Indicadores	Compromisos Gerenciales	Indicador	Fecha Indicador	Actividades	Paso planificado	Avance				Ejecución		
							% cumplimiento a indicador 1er semestre	% cumplimiento a indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de entrega	% cumplimiento a indicador 2º semestre	% cumplimiento a indicador 2º semestre	Realizada	Descripción
1		Formular e implementar el Plan Institucional de Formación y Capacitación	0101/2017 31/12/2017		Diseñar el Plan Institucional de Formación y Capacitación Implementar y ejecutar el Plan Institucional de Formación y Capacitación. Realizar el seguimiento e Informe Final del Plan Institucional de Formación y Capacitación.	20%	40%	60%	0%	0%	0%		
2		Formular e implementar el Plan Institucional de Bienestar y Estímulos	0101/2017 31/12/2017		Diseñar el Plan de Bienestar y Estímulos Implementar y ejecutar el Plan de Bienestar y Estímulos Realizar el seguimiento e Informe Final del Plan Institucional de Formación y Capacitación	20%	40%	60%	0%	0%	0%		
3	Fortalecer las áreas de planeación, administración, patrimonial y gestión del talento humano de la entidad	Implementación de Políticas de Administración de Talento Humano	0101/2017 31/12/2017		Elaborar e implementar el Plan Estratégico de Talento Humano Diseñar y ejecutar los procesos orientados a la provisión de empleos vacantes de las plantas de personal de la entidad, a través de concurso, nombramiento provisional y temporal. Elaborar el Plan Anual de Vacantes. Atender y vanitar las situaciones administrativas de ingreso, permeancia y retiro de los servidores de la entidad. Atender con oportunidad y calidad la relacionado con la regulación y pago de la nómina, remuneraciones sociales de los servidores de la entidad. Así como lo relacionado con el pago de la fijación de los ex servidores de la Agencia. Formular el Plan de Trabajo para la implementación del Sistema General de Salud y Seguridad en el Trabajo SGGSSST.	30%	50%	50%	0%	0%	0%		
4		Formular e implementar el Sistema General de Salud y Seguridad en el Trabajo SGGSSST	0101/2017 31/12/2017		Realizar el seguimiento e Informe Final del Plan Institucional de Formación y Capacitación	20%	40%	60%	0%	0%	0%		
5		Implementar Estrategias para el desarrollo del personal de la Agencia Nacional de Talents	0101/2017 31/12/2017		Realizar la Medición del Clima Laboral	10%	0%	100%	0%	0%	0%		
<b>Total</b>						100%					0%		

Concentración para el desempeño sobresaliente 15% adicional. (Describir los compromisos gerenciales adicionales)

FECHA  
27 de febrero de 2018

VIGENCIA  
2018

Firma del Supervisor Jurídico -  
Elizabeth Gomez Sanchez

Firma del Gerente Público - Camilo Serrentino Garzón